



SUBGERENTE DE TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN
Importante empresa comercial de vehículos de marca

Código

STEI-0926

Descripción de la empresa

Importante empresa de Grupo de amplia trayectoria, dedicada a la importación, comercialización y servicio de postventa de vehículos de reconocidas marcas, en etapa de optimización de procesos de organización y funciones.

Origen de la empresa

Peruana, con sede central en Lima, y operaciones en la Costa y Selva del país.

Funciones principales

Reportando a la Gerencia Central de Administración y Finanzas, es responsable de liderar la estrategia de transformación digital y la excelencia operacional del Grupo mediante el diseño, optimización y automatización de los procesos de negocio, asegurando la alta disponibilidad, ciberseguridad, escalabilidad y captura de valor de la plataforma tecnológica (SAP HANA y periféricos), con el propósito de maximizar la productividad, el control interno y la calidad analítica para la toma de decisiones.

Su función contempla:

***Gobierno de tecnología y estrategia** / Estrategia y Plan Maestro de Tecnología e Innovación, alineada a las metas comerciales, logísticas y financieras del Grupo.

***Transformación digital e innovación aplicada** / Estrategia y Plan Maestro de Sistemas y Hoja de Ruta de Transformación Digital, asegurando la escalabilidad de aplicaciones corporativas y la adopción gradual de tecnologías emergentes.

***Arquitectura empresarial y gobernanza del ERP** / Evolución del ERP (SAP HANA), responsable de definir la Hoja de Ruta tecnológica del ERP corporativo, asegurando su alineamiento estratégico y aprobando las solicitudes de modificación sustanciales.

***Gobierno de procesos y eficiencia operativa** / Supervisión de la Red de procesos, validando modelo de rediseño y estandarización procesos de negocio a la operación.

***Desarrollo organizacional y gestión del talento** / Liderazgo de área, dirigiendo técnica y funcionalmente a las Jefaturas de Sistemas y Procesos.

Lugar de trabajo

Lima, con viajes relacionados a su gestión a las diversas unidades de la empresa.

Formación académica

Profesional de los programas de Ingeniería de Sistemas, Informática, Industrial, Administración o carreras afines, con estudios de MBA, Transformación Digital o similares aplicable a la misión del puesto.

Conocimientos específicos

Sólidos conocimientos en el liderazgo de la implementación/transformación de ERP, preferentemente SAP S/4HANA, y proyectos de transformación empresarial. Conocimientos de ERP, infraestructura, cloud, ciberseguridad, integraciones, aplicaciones y gobierno tecnológico. Conocimiento de Power BI, gobierno de datos, indicadores y analítica empresarial. Conocimiento de Gestión de presupuesto, proveedores y contratos tecnológicos.

Tiempo y tipo de experiencia en puesto similar

Más de 10 años de trayectoria laboral, 5 liderando equipos de Tecnología, Sistemas, Procesos o similares, con experiencia en BPM, mejora continua, automatización y rediseño de procesos; con liderazgo en el desarrollo de proyectos transversales y equipos multidisciplinarios; procedente de esquemas de negocio similares retail, de consumo masivo, importadoras, comerciales, con tiendas propias y distribuidores.

Idioma

Inglés Intermedio avanzado.

Si usted aplica al perfil del puesto y a las expectativas deseadas, mucho apreciaremos enviar su información curricular a través de nuestro sistema-web: www.ambcperu.com/postulacion-en-linea.php, como también enviar su CV a nuestro correo: candidatos@ambcperu.com con el código: STEI-0926.